

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคล หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

คู่มือฉบับตำรวจ
ตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยประมวล
จริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๕๑
(แก้ไขตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดย
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทประกอบกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๒) ให้อำนาจ ก.ตร. ออก กฎ ก.ตร.ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติและ มาตรา ๗๗ กำหนดให้ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของ

ตำรวจ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. จึงได้ออก กฎ ก.ตร. ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑
ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
ตำรวจ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.
๒๕๕๑ ต่อมาได้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎ ก.ตร. ดังกล่าวให้
เหมาะสมกับสถานการณ์และกาลเวลา จึงได้ออกกฎ ก.ตร.
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ขึ้นมา ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นไป ให้ยกเลิกประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ (แนบท้าย
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑) และให้ใช้ประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ (แนบท้ายกฎ ก.ตร.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ แทน เหตุผลในการประกาศใช้ กฎก.ตร.ฉบับใหม่ เนื่องจากข้าราชการตำรวจที่มีการกระทำ หรือความประพฤติที่ยังไม่ถึงขั้นทำผิดวินัย ประกอบกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีข้าราชการตำรวจจำนวนมาก จำเป็นต้องกระจายอำนาจ โดยให้เจ้าตำรวจแห่งชาติสามารถ มอบหมายหน่วยงานอื่นสามารถสอดส่องดูแลแทนเจ้าตำรวจ แห่งชาติได้ โดยให้มีศูนย์รับผิดชอบงานของหน่วยงานต่าง ๆ ด้านจริยธรรมเป็นศูนย์เดียว เป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน และต้องการกระจายอำนาจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลข้าราชการตำรวจด้วยอีกทางหนึ่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบาย แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ แก้ไขปรับปรุงตาม
กฏก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ นี้ขึ้นมา เพื่อเป็นกรอบใน
การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม
บทบัญญัติดังกล่าว โดยเคร่งครัด

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ ความเป็นมา

๑

บทที่ ๒ กลไกและระบบการใช้บังคับ

๘

ภาคผนวก

๑. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒๓/

๒. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓๘

บทที่ ๑

ความเป็นมา

แนวความคิด

ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗/๗ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ได้กำหนดบทบัญญัติหมวด ๑๓ ว่าด้วยจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมาตรา ๒๗/๗ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้ คือ

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ “มาตรา ๗/๗ ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และ

จรรยาบรรณของตำรวจตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. และ
ต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

กฎ ก.ตร. ตามวรรคหนึ่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้น
กำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ได้
กำหนดบทบัญญัติหมวด ๑๓ ว่าด้วยจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“มาตรา ๒๓/๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่
ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมี
กลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง
วินัยในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่
ปฏิบัติตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา
คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี
และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
พิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอน
จากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคล
ใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ

รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้นจะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและ คำนึงถึงพฤติกรรมการจรรยาบรรณของบุคคลดังกล่าวด้วย”

“มาตรา ๒๔๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตาม หมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะ หรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวล จรรยาบรรณตามมาตรา ๒๓/๙ วรรคหนึ่งและส่งเสริมให้ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจรรยาบรรณ รวมทั้งมีหน้าที่ รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณเพื่อให้ ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวล จรรยาบรรณดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวล จรรยาบรรณตามมาตรา ๒๓/๙ วรรคสาม

ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าการดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่ใช่ไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจการแผ่นดินจะไต่สวนและเปิดเผยผลการไต่สวนต่อสาธารณะก็ได้”

“มาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๓/๙ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้”

สรุปได้กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

๑. ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น หากกระทำ

ผิดมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีการลงโทษตามความ
ร้ายแรงแห่งการกระทำ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมถือเป็นการทำผิดวินัย ส่วนผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมืองถือเป็นเหตุให้ถูกถอดถอนตามมาตรา ๒๓๗/๐

๓. การสรรหา แต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่
เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจรัฐรวมถึงการโยกย้าย
เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ให้คำนึงถึงพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของบุคคลด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจเสนอแนะหรือให้
คำแนะนำ (ส่วนราชการ) ในการจัดทำและปรับปรุง
ประมวลจริยธรรม และมีหน้าที่ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม

๕. ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้เสร็จภายใน ๑ ปี คือก่อนวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๑

เหตุผลที่ทำให้ตำรวจต้องมีจริยธรรมวิชาชีพเนื่องจาก

๑. มีอำนาจใช้ดุลยพินิจตามกฎหมายอย่างกว้างขวาง กระทบต่อความมั่นคง สิทธิ และเสรีภาพ
ต้องการมาตรฐานเชิงจริยธรรมขั้นสูง

๒. สาธารณชนต้องการให้ตำรวจมีกรอบการปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจ มีการลงโทษถ้าประพฤติปฏิบัตินอกกรอบ

บทที่ ๒

กลไกและระบบการใช้บังคับ

เนื่องจาก กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขปรับปรุงตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จึงทำให้ข้าราชการตำรวจและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร. นี้ อันประกอบด้วย

๑. ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตาม กฎ ก.ตร. กำหนดให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกคนจะต้องปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจ (ตามกฎ ก.ตร. ข้อ ๒ และข้อ ๑๒)

๑.๒ รายงานการละเมิดต่อผู้บังคับบัญชาเหนือ
หน่วยงานที่ตนสังกัดได้อย่างน้อย ๓ ลำดับชั้นและหาก
ผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้ดำเนินการใด ให้สามารถ
รายงานถึงจเรตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการตำรวจ
แห่งชาติ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

๑.๓ เสนอปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติและเสนอ
ความเห็นในการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๑ วรรคสอง)

๒. กองบัญชาการการศึกษา

ในฐานะศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๕ จึงมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเชิงคุณจริยธรรม ก.ตร.

๒.๒ รณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์

๒.๓ กำหนดหลักสูตร พัฒนาและฝึกอบรม

๒.๔ สร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. สถาบันการฝึกอบรมต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

มีอำนาจหน้าที่ ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๗ ดังนี้

๓.๑ กำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้มี
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอยู่ในหลักสูตร

๓.๒ สนับสนุนการดำเนินงานของกองบัญชาการ
ศึกษา ตาม กฎ ก.ตร. นี้ ข้อ ๕ วรรคแรก

๔. จเรตำรวจแห่งชาติ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ จัดทำคู่มือและ
คำอธิบายแนวทางการปฏิบัติ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๘ วรรคแรก)

๔.๒ สอดส่อง ดูแลการรักษามูลค่าจริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๘ วรรคแรก)

๔.๓ รายงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการสอบข้อเท็จจริง และหากเห็นสมควรอาจมอบหมายให้รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือรองจเรตำรวจ ไปกำกับ ติดตาม การสอบข้อเท็จจริง หรือตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการนั้น ก็ได้ เมื่อพบหน่วยงานตำรวจและหรือข้าราชการตำรวจใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๘ วรรคสอง)

๔.๔ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (จัดตั้งศูนย์ ข้อ ๘ วรรคสาม)

๔.๕ เสนอแนะให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติวางระเบียบการรายงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๐ วรรคสาม)

๔.๖ เสนอความเห็นต่อ ก.ตร. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๑ วรรคหนึ่ง)

๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ และหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการ

มีอำนาจหน้าที่ในการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ
หน่วยงานและข้าราชการตำรวจในระดับสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติและระดับกองบัญชาการ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๖)

๖. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

มีหน้าที่ดังนี้

๖.๑ การบริหารบุคคลต้องยึดหลักการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
(ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๔)

๖.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่าง
เคร่งครัด (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๙)

๖.๓ สอดส่องดูแลมิให้มีการละเมิด ฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๙)

๗. หน่วยงานตำรวจทุกระดับ

มีสิทธิและเสรีภาพในการเสนอปัญหาและ
อุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ หรือเสนอความเห็นในการแก้ไข
ปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
โดยส่งข้อเสนอหรือความเห็นดังกล่าวไปยังจเรตำรวจ
แห่งชาติ (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๑ วรรคสอง)

๘. ก.ตร.

ก.ตร.อาจให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานใดได้ตามที่เห็นสมควร (ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๑๒ วรรคสอง)

**แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓**

สาระสำคัญ

ตาม กฎ ก.ตร. ข้อ ๒ กำหนดว่า “ให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจทำยกฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ” และข้อ ๓ กำหนดว่า “ให้ถือว่าประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจทำยกฎ ก.ตร. นี้ เป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตาม

มาตรา ๒๓/๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเป็นจรรยาบรรณของตำรวจ ตามมาตรา ๓/๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๓” ซึ่งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ
เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือคุณความดีที่เป็น
ข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
เพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติ
ในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจ
ต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ
ข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

การที่ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณนั้น ผลลัพธ์ที่ได้จะทำให้สังคมเชื่อมั่นศรัทธาตำรวจ

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

กำหนดกรอบที่พึงประพฤติปฏิบัติ ๓ ด้านด้วยกัน คือ

๑.การยึดถือตามคุณธรรม ๔ ประการ

ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ ข้อ ๔ กำหนดว่า “ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ
คุณธรรมสี่ประการตามพระบรมราโชวาท เป็นเครื่อง
เหนี่ยวรั้งในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่” ดังนี้

(๑) การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเองที่จะ
ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

(๒) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติ
ปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีเท่านั้น

(๓) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่
ประพฤติกว้างความสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

(๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละ
ประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

๒. การยึดถืออุดมคติตำรวจ ๙ ประการ

ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ข้อ ๕ กำหนดว่า “ข้าราชการตำรวจพึงยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๙ ประการ เป็นแนวทางชี้้นำการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ดังนี้

๒.๑ เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่

๒.๒ กรุณาปราณีต่อประชาชน

๒.๓ อดทนต่อความเจ็บใจ

๒.๔ ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก

๒.๕ ไม่มักมากในลาภผล

๒.๖ มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๒.๗ ดำรงตนในยุติธรรม

๒.๘ กระทำการด้วยปัญญา

๒.๙ รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

๓. การหมั่นศึกษาหาความรู้

ข้าราชการตำรวจ พึง ศึกษาหาความรู้ ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบตลอดเวลา เพื่อให้ทันเหตุการณ์และเพื่อประสานงานได้อย่างกลมกลืนและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร

(ฝ่าฝืนส่วนที่ ๑ ใช้มาตรการทางปกครองด้วยการอบรมชี้แนะ ว่ากล่าวตักเตือน)

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมของตำรวจ กำหนดกรอบ
ที่ต้องประพฤติปฏิบัติไว้ใน ๙ ด้าน ด้วยกัน คือ

๑. การเคารพยึดมั่นในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข(Respect)
๒. การเคารพสิทธิเสรีภาพของประชาชน
(HUMAN RIGHT)
๓. การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล
(EFFICIENCY & EFFECTIVENESS)

๔. จิตสำนึกความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์
(TRUST)
๕. ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรม
(INTEGRITY)
๖. กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
(ETHICAL RIGHTFULNESS)
๗. หลักปฏิบัติในฐานะผู้บังคับบัญชา
(GOOD PRACTICE-LEADERSHIP)
๘. หลักปฏิบัติในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน (GOOD PRACTICE-FOLLOWER)
๙. ค่านิยมหลัก๙ประการ
(ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด)

ส่วนที่ ๒ (๒) จรรยาบรรณของตำรวจ กำหนดกรอบ
ที่ต้องประพฤติปฏิบัติไว้ใน ๖ ด้าน ด้วยกัน คือ

๑. สำนึกในการอำนวยความสะดวกและ
รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ
ประชาชน (SERVICE-MINDED)

๒. การระงับเหตุ จับกุมผู้กระทำผิด
(ORDER & ARREST)

๓. การใช้กำลังอาวุธและกำลัง
(FORCE & FIREARM)

๔. การสืบสวนสอบสวน
(EVIDENCE & INVESTIGATION)

๕. การดูแลผู้ต้องหาในความควบคุม

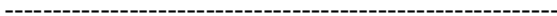
(IN-CUSTODY)

๖. การรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ

ราชการ (CONFIDENTIALITY)\

(ผ่าฝืนส่วนที่ ๒ ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย)

ภาคผนวก





กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๓/๓ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด
หกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจทั่วยกกฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติ
ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๓ ให้ถือว่าประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจทั่วยกกฎ ก.ตร. นี้ เป็นประมวล
จริยธรรมของข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๒๗/๙ แห่ง
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และเป็น
จรรยาบรรณของตำรวจตามมาตรา ๗/๗ แห่ง
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในการพิจารณาสรรหา กลั่นกรองหรือแต่งตั้ง
ข้าราชการตำรวจผู้ใด รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง

การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการลงโทษบุคคล ทั้งในระดับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการหรือหน่วยเทียบเท่ากองบัญชาการ
กองบังคับการ กองกำกับการ สถานีตำรวจและหน่วยงานที่
เรียกชื่ออีกอย่างอื่น ควรคำนึงถึงพฤติกรรม การปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ ให้กองบัญชาการศึษาทำหน้าที่เป็นศูนย์
ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ
มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อ
ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่
ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งรณรงค์ ส่งเสริม
ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กำหนดหลักสูตร พัฒนาและ
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับจริยธรรมและ

จรรยาบรรณ รวมทั้งสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจให้เทียบเท่าระดับสากล

ตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศ
เชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ รวมทั้งแผนดำเนินงานตามความในวรรคแรกให้
กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางเสนอขอความเห็นชอบตามลำดับชั้น
และต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ด้วย

ข้อ ๖ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติประกาศเชิดชู
เกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจในระดับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจประจำทุกปีตาม
หลักเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕ วรรคสอง

ให้สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
กองบัญชาการ และหน่วยงานเทียบเท่า กองบัญชาการ
ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจใน
สังกัดตามความในวรรคแรกโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้สถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจ
แห่งชาตินำประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ไปกำหนดเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนที่อยู่ในอำนาจ
หน้าที่และความรับผิดชอบ และมีหน้าที่สนับสนุนการ
ดำเนินงานของกองบัญชาการศึกษิตตามข้อ ๕ วรรคแรก

ข้อ ๘ ให้เจเรตำรวจแห่งชาติมีอำนาจและหน้าที่ให้
คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ จัดทำคู่มือและ
คำอธิบายแนวทางการปฏิบัติและสอดส่องดูแลการรักษา
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในภาพรวม
ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หากจเรตำรวจแห่งชาติพบว่าหน่วยงาน
ตำรวจและหรือข้าราชการตำรวจใดละเมิด ผ่าฝืน หรือ
ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ โดยพฤติการณ์ดังกล่าวอาจเกิดผลกระทบ
ในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ หรือวิชาชีพตำรวจให้จเรตำรวจแห่งชาติ
รายงานผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแจ้ง
ผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือหน่วยงาน
เทียบเท่ากองบัญชาการสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการ

ตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรจเรตำรวจแห่งชาติ อาจมอบหมายให้รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือรองจเรตำรวจ ไปกำกับและติดตามการสอบข้อเท็จจริง หรือตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการ หรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้

ให้จเรตำรวจแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่งในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งประสานกับกองบัญชาการต่าง ๆ จัดตั้งศูนย์ดังกล่าวหรือแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานทุกระดับ มีอำนาจและหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งสอดส่องดูแลมิให้มีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม หากพบว่ามีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม และไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นจงใจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจพบว่า ผู้บังคับบัญชาของตน ข้าราชการตำรวจ หรือหน่วยงาน ตำรวจใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้สามารถรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือหน่วยงานที่ตนสังกัดได้อย่างน้อย

สามลำดับชั้น และหากผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้
ดำเนินการใด ให้สามารถรายงานถึงจเรตำรวจแห่งชาติ
หรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้

การรายงานตามวรรคแรก ไม่ถือว่าเป็นการ
กระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยการ
เสนอแนะของจเรตำรวจแห่งชาติ วางระเบียบเกี่ยวกับการ
รายงานตามวรรคแรกให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่
วันที่ กฏ ก.ตร. นี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๑๑ ให้จเรตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่เสนอ
ความเห็นต่อ ก.ตร. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้
เหมาะสมกับกาลเวลาและสถานการณ์

ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยงานตำรวจ
ทุกระดับมีสิทธิและเสรีภาพที่จะเสนอปัญหาและอุปสรรคใน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือ
เสนอความเห็นในการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ โดยส่งข้อเสนอหรือความเห็น
ดังกล่าวไปยังจเรตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดย
อาศัยวิชาชีพใด ซึ่งมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือ
จรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ ต้องถือ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณแห่ง
วิชาชีพนั้นด้วย

ก.ตร. อาจให้มีการกำหนดประมวลจริยธรรม
หรือจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สายงานใดได้ตามที่สมควร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

สมัคร สุนทรเวช

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎ ก.ตร. ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.
๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร

ไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๙ และมาตรา ๒๘๐ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๗/๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงแก้ไขปรับปรุง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจท้าย กฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบ

แห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ซึ่ง
ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดม
คติของตำรวจ

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรค
สามของข้อ ๘ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“หากจเรตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่
จเรตำรวจแห่งชาติมอบหมายพบว่าหน่วยงานตำรวจหรือ
ข้าราชการตำรวจใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยพฤติการณ์ดังกล่าว อาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือวิชาชีพตำรวจ ให้จเรตำรวจ แห่งชาติรายงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแจ้ง ผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการ หรือหน่วยงานเทียบเท่า กองบัญชาการ สอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ หากเห็นสมควรจเรตำรวจแห่งชาติอาจมอบหมายให้ รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือรองจเรตำรวจ ไปกำกับ และติดตามการสอบข้อเท็จจริง หรือตั้งคณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการ หรือหน่วยงาน เทียบเท่ากองบัญชาการ นั้นก็ได้

ให้จเรตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีศูนย์ให้ คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่งใน

ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งประสานกับ
กองบัญชาการต่าง ๆ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง และส่งเสริมจริยธรรม
และพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๕ หรือ
แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการตามความ
เหมาะสม แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง
วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้าของข้อ ๙ แห่ง กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๕๑

“ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ
กองบังคับการ สถานีตำรวจ ที่มีคณะกรรมการตรวจสอบ

และติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชน จัดให้ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

ในกรณีที่มีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ ในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งวินัยของตำรวจ หากเป็น การละเมิด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามโดยไม่เจตนา และไม่ ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อหน่วยงานหรือชื่อเสียงของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ดำเนินการทางการปกครอง โดยอบรมชี้แนะแนวทาง ปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนอง คลองธรรม เพื่อให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้สำนึกและ

แก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชี้แนะแล้ว ผู้ใต้บังคับบัญชา
ผู้นั้นยังหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ให้ออกกล่าว
ตักเตือน

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใน
ข้อประพฤติปฏิบัติที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัย ให้
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยไปภายใน
อำนาจหน้าที่

ในการพิจารณาว่าการละเมิด ฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามประมวล
จริยธรรมนั้น เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้
พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน อายุ ประวัติและ
ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้าย

อันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา โดยพิจารณาจากแนวทางข้างต้นเป็นราย ๆ ไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ (แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑) และให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ (แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓)

สำหรับข้อความอื่นนอกจากนี้ คงเป็นไปตามที่กำหนดไว้เดิม ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สุเทพ เทือกสุบรรณ

(นายสุเทพ เทือกสุบรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ : โดยที่ข้าราชการตำรวจที่มีการกระทำหรือ
ความประพฤติที่ยังไม่ถึงขั้นทำผิดวินัย ประกอบกับ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีข้าราชการตำรวจจำนวนมาก
จำเป็นต้องกระจายอำนาจ โดยให้จเรตำรวจแห่งชาติ
สามารถมอบหมายหน่วยงานอื่นสามารถสอดส่องดูแล
แทนจเรตำรวจแห่งชาติได้ โดยให้มีศูนย์ผิดชอบงานของ
หน่วยงานต่าง ๆ ด้านจริยธรรมเป็นศูนย์เดียวเป็นเอกภาพ

ในการปฏิบัติงาน และต้องการกระจายอำนาจให้ประชาชน
เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลข้าราชการตำรวจ จึง
จำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๓

(แบบทำยกฏ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๓)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีอำนาจและหน้าที่ที่สำคัญ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ และการรักษากฎหมายคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม บริการชุมชนให้เกิดความร่มเย็น ป้องกันและ

ปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมาย และดำเนินการเพื่อนำผู้กระทำผิดกฎหมายเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่น จึงจำเป็นต้องกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐาน

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็น

แนวทางซึ่งนำไปข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการ
เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือคุณ
ความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมมั่นและ
ยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวล
ความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจ ที่
ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี
และเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจนี้

“การไม่เลือกปฏิบัติ” หมายความว่า การไม่
ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือ
กลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือ
ความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทาง
การเมืองหรือความเห็นอื่น ความนิยมทางเพศส่วนบุคคล
ความพิการ สภาพร่างกาย จิตใจหรือสุขภาพ หรือสถานะ
ทางเศรษฐกิจหรือสังคม

“ประโยชน์” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน
บริการ ตำแหน่งหน้าที่การงาน สิทธิประโยชน์ หรือ
ประโยชน์อื่นใดหรือคำมั่นสัญญาที่จะให้หรือจะได้รับ
สิ่งดังกล่าวในอนาคตด้วย

“การทารุณหรือทารุณกรรม” หมายความว่า การปฏิบัติหรือกระทำใด ๆ ต่อร่างกายหรือจิตใจของบุคคล ในลักษณะที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือก่อให้เกิดความเจ็บปวดอย่างแสนสาหัส หรือ ดุฎกัคคีศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเป็นหนังสือทันที

หากไม่แน่ใจว่าการที่ตนได้กระทำหรือตัดสินใจ หรือจะกระทำหรือจะตัดสินใจเป็นหรือจะเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

และจรรยาบรรณของตำรวจหรือไม่ ให้ข้าราชการตำรวจ
นั้นปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชา หรือปรึกษากับศูนย์ให้
คำปรึกษาแนะนำตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อ ๘ วรรคสาม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

ข้อ ๔ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรมสี่ประการตามพระบรมราโชวาทเป็นเครื่อง เหนี่ยวรั้งในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง
ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

(๒) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้
ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ ความดีเท่านั้น

(๓) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่
ประพฤติล่วงความสัจสุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

(๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และ
รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่
ของบ้านเมือง

ข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถืออุดมคติของ
ตำรวจ ๙ ประการ เป็นแนวทางชี้้นำการประพฤติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็น
ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ดังนี้

(๑) เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่

(๒) กรุณาปราณีต่อประชาชน

- (๓) อุดหนุนต่อความเจ็บใจ
- (๔) ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก
- (๕) ไม่มักมากในลาภผล
- (๖) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่
ประชาชน
- (๗) ดำรงตนในยุติธรรม
- (๘) กระทำการด้วยปัญญา
- (๙) รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจพึงหมั่นศึกษาหา
ความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาตนเองให้ทันโลกทัน
เหตุการณ์ และมีความชำนาญการในงานที่อยู่ในความ
รับผิดชอบ รวมทั้งต้องศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
ระเบียบ ธรรมเนียมการปฏิบัติของส่วนราชการใน

กระบวนการยุติธรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน เพื่อสามารถประสานงานได้อย่างกลมกลืนแบบเนียน และเป็นประโยชน์ต่อราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมของตำรวจ

ข้อ ๓/ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท และไม่ยอมให้ผู้ใดล่วงละเมิด

(๒) สนับสนุนการเมืองประชาธิปไตยด้วยศรัทธา มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการพรรคการเมือง และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่พรรคการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

ข้อ ๘ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด

โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณ ไหวพริบ กล้าหาญ และอดทน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความเต็มใจ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ไม่หลีกเลี่ยงหรือปิดความรับผิดชอบ

(๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวัง

มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อ
ทรัพย์สินของตนเอง

(๕) รักษาความลับของทางราชการ และ
ความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากประชาชนผู้
มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อโยชน์ใน
กระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย
กฏ ข้อบังคับ กำหนด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการตำรวจต้องมีจิตสำนึกของ
ความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์เพื่อให้ประชาชนศรัทธาและ
เชื่อมั่น ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และมี
ความสุภาพอ่อนโยนต่อประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งให้บริการ
ประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่เบียดเบียน ไม่แสดงกริยาหรือท่าทางไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กริยา หรือท่าทางที่มีลักษณะหยาบคายน ดุหมั่น หรือ เหยียดหยามประชาชน

(๓) เอื้อเฟื้อ สงเคราะห์ และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือหรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมายหรือภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่

(๔) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขอ ต้องดำเนินการด้วย

ความรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และไม่ให้ข้อมูล
ข่าวสารอันเป็นเท็จแก่ประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการตำรวจต้องมีความซื่อสัตย์
สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม
เหนือประโยชน์ส่วนตน ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่
ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหา
ประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่
ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตน ไปในทาง
จงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือ
การกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น

อันเป็นผลให้การตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำ
ของผู้นั้นสูญเสียความ เทียบธรรมและยุติธรรม

(๓) ไม่รับของขวัญนอกเหนือจากโอกาสและ
กาลตามประเพณีนิยม และของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าตามที่
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ประกาศกำหนด เว้นแต่ญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่
เหมาะสมตามฐานานุรูปหรือการให้โดยธรรมจรรยา

(๔) ไม่ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของราชการ
เพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) ไม่ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็น
ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๖) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินมัวหมอง ต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่ทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่อง เล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเพื่อหรูหรา และใช้จ่ายประหยัดตามฐานะของตน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการตำรวจต้องภาคภูมิใจใน วิชาชีพ กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามเพื่อเกียรติ ศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ ซึ่งต้องประพฤติ ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม ครรลองของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญและ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๒) ไม่สั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติการณ์ในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อคุณธรรมและศีลธรรม

(๓) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในการนี้ให้หักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาผู้สั่ง

(๔) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องโหว่ของกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๑๓ ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาและที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) หมั่นอบรมให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ว่ากล่าวตักเตือน ด้วยจิตเมตตาและให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๓) ปกครองบังคับบัญชาด้วยหลักการและ เหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ยอมรับฟังความ คิดเห็น และไม่ผลักความรับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๔) ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างเคร่งครัดและ ปราศจากความลำเอียง

ข้อ ๑๔ ในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติปฏิบัติดังนี้

(๑) เคารพเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ

(๓) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพมีน้ำใจ รักใคร่สมานฉันท์ และมีมนุษยสัมพันธ์ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

(๔) อุทิศตนเอง ไม่หลีกเลี่ยงหรือเกี่ยงงานร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของหน่วยเป็นที่ตั้ง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
และถูกต้องกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑) จรรยาบรรณของตำรวจ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการตำรวจจะต้องสำนึกในการให้บริการประชาชนด้านอำนวยความสะดวก และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธา ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์ กล่าวโทษ ขออนุญาต ขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ และรวดเร็ว เพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย

(๒) สุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติประชาชน เพื่อให้เกิดความน่าเคารพยำเกรง ไม่ใช่ถ้อยคำ กิริยา หรือ ท่าทาง ที่มีลักษณะหยาบค้าย ดุหมั่น หรือเหยียดหยาม ประชาชน

(๓) ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ต้องดำรงตนให้อยู่ ในสภาพที่พร้อมและเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความน่าเชื่อถือและน่าไว้วางใจ

(๔) พกพาอาวุธตามระเบียบแบบแผน ไม่จับ หรือถืออาวุธ หรือเล็งอาวุธไปยังบุคคลโดยปราศจากเหตุ อันสมควร

(๕) พกพาเอกสารหรือตราประจำตัว และ แสดงเอกสารหรือตราประจำตัวเมื่อมีบุคคลร้องขอ

ข้อ ๑๓ เมื่อเข้าจับกุมหรือระงับการกระทำผิด ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) แสดงถึงการอุทิศตนและจิตใจให้แก่การปฏิบัติหน้าที่อย่างกล้าหาญและมีสติปัญญา

(๒) ยืนหยัดเจตนารมณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด และดำเนินการตามกฎหมายต่อผู้กระทำความผิด ทั้งนี้ให้ระลึกเสมอว่าการใช้กฎหมายจะต้องคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมด้วย

(๓) ไม่ใช่มาตรการรุนแรง เว้นแต่การใช้มาตรการปกติแล้ว ไม่เพียงพอที่จะหยุดยั้งผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัยได้

ข้อ ๑๘ ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรงเป็นมาตรการที่รุนแรงที่สุด ข้าราชการตำรวจอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง ได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบแบบแผน หรือเมื่อผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องสงสัยใช้อาวุธต่อสู้ขัดขวางการจับกุม หรือเพื่อช่วยบุคคลอื่นที่อยู่ในอันตรายต่อชีวิต

เมื่อมีการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง ไม่ว่าจะ มีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตหรือไม่ ข้าราชการตำรวจต้องรายงาน เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบแบบแผนทันที

ข้อ ๑๙ ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตาม

กฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น
ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้
ความรู้ ความสามารถทางวิชาการตำรวจ รวมทั้งใช้
ปฏิภาณไหวพริบและสติปัญญา เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและ
ตำรวจไว้ซึ่งความยุติธรรม ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ทำการทารุณหรือทารุณกรรมต่อ
บุคคล หรือต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับบุคคลนั้น

(๒) ไม่ใช่ จ้าง วาน หรือยุยงส่งเสริม หรือ
ปล່อยปละละเลยให้มีการทารุณหรือทารุณกรรมต่อบุคคล
หรือต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับบุคคลนั้น

(๓) ไม่กระทำการข่มขู่หรือรังควาน หรือไม่ใช่
อำนาจที่มีชอบ หรือแนะนำ เลี้ยมสอนบุคคล ให้ถ้อยคำ
อันเป็นเท็จหรือปรักปรำผู้อื่น

(๔) ไม่กักขังหรือหน่วงเหนี่ยวบุคคลที่ยังไม่ได้
ถูกจับกุมตามกฎหมาย เพื่อการสอบปากคำ

(๕) ไม่ใช้อำนาจที่มีขอบเพื่อให้ได้มาซึ่ง
พยานหลักฐาน

ข้อ ๒๐ ข้าราชการตำรวจต้องควบคุมดูแล
บุคคลที่อยู่ในการควบคุมของตนอย่างเคร่งครัดตาม
กฎหมายและมีมนุษยธรรม ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ผ่อนปรนให้บุคคลนั้นมีสิทธิหรือได้
ประโยชน์โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ แบบแผน

(๒) ไม่รบกวนการติดต่อสื่อสารระหว่าง
บุคคลกับทนายความตามสิทธิแห่งกฎหมาย

(๓) จัดให้บุคคลได้รับการรักษาพยาบาลหรือการดูแลทางการแพทย์ตามสมควรแก่กรณี เมื่อบุคคลนั้นมีอาการเจ็บป่วยหรือร้องขอ

(๔) ไม่ควบคุมเด็กและเยาวชนร่วมกับผู้กระทำความผิดที่เป็นผู้ใหญ่ หรือไม่คุมขังผู้หญิงร่วมกับผู้ชาย เว้นแต่เป็นกรณีที่มีกฎหมายและระเบียบแบบแผนอนุญาต

ข้อ ๒๑ ข้อมูลข่าวสารที่ข้าราชการตำรวจได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๙ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่อื่น ข้าราชการตำรวจจะต้องรักษาข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นความลับอย่างเคร่งครัด เพราะอาจเป็นอันตรายต่อผลประโยชน์หรือชื่อเสียงของบุคคล หรืออาจเป็นคุณหรือเป็นโทษทั้งต่อผู้เสียหายหรือผู้กระทำความผิด

ข้าราชการตำรวจจะเปิดเผยข้อมูลนั้นได้
ต่อเมื่อมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือเพื่อ
ประโยชน์ในราชการตำรวจที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเพื่อ
การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมเท่านั้น